

## AMORCE DE PARCOURS

<b>Public(s) concerné(s)</b>	L'action Amorce de Parcours est destinée aux personnes de plus de 16 ans en recherche d'emploi pouvant rencontrer des difficultés d'accès à la formation et à l'emploi
<b>Prérequis, modalités et délai d'accès et accessibilité aux personnes en situation de handicap</b>	<p>Pas de prérequis</p> <p><u>Modalités et délais d'accès</u> : Planification de trois sessions de formation par an sur les bassins de Thiviers, Nontron et Ribérac</p> <p><b>Statut</b> : Formation Professionnelle</p> <p>Concernant les personnes en situation de handicap, avant chaque prescription en formation un questionnaire est adressé aux futurs apprenants pour identifier d'éventuels aménagements spécifiques nécessaires en vue de favoriser l'apprentissage des personnes visées. Par ailleurs, tous nos locaux sont accessibles aux personnes handicapées (rampes d'accès, et le cas échéant, salles de formation au rdc).</p> 
<b>Présentation générale</b>	<p>Cette formation est ouverte aux personnes en recherche d'emploi pour leur permettre d'être accompagnées progressivement afin de se remobiliser, retrouver une dynamique et les codes professionnels, et ce en vue de préparer leur projet professionnel.</p> <p>Les stagiaires en formation sont prescrits par les Pôle Emploi, ou le Conseil Départemental, ou Trajectoire, CAP Emploi, le PLIE, la Mission Locale, et également via CmaFormation.</p>
<b>Objectifs</b>	<p>L'action Amorce de parcours offre la possibilité aux publics de retrouver la dynamique et les codes professionnels, de se projeter dans un parcours et de construire un projet professionnel, d'accéder à une formation ou une qualification ou directement à un emploi.</p> <p>La validation du projet professionnel devra tenir compte de la réalité économique et des possibilités d'insertion professionnelle tout en permettant une diversification des choix en matière de secteurs d'activités et de métiers.</p>
<b>Modalités pédagogiques</b>	<p>Formation en présentiel</p> <p><b>Moyens pédagogiques :</b></p> <p>Les méthodes proposées s'envisagent comme une diversité des situations pédagogiques en multimodalité : présentiel / Expérientiel – Individuel / Groupes / et sous groupes – Séquences expositives , travail en groupe, auto-formation accompagnée, ateliers.</p> <p>Des démarches extérieures pourront aussi être mises en œuvre (enquêtes professionnelles, entretiens conseil, visites d'entreprises, d'organismes de formation...).</p> <p>Egalement, une place importante sera donnée à l'utilisation des outils digitaux et numériques en centre.</p>
<b>Compétences et capacités professionnelles visées</b>	Les compétences Professionnelles acquises par les apprenants seront formalisées dans le cadre d'un portfolio qui sera complété tout au long du parcours de formation.
<b>Durée</b>	<p>Trois modules de formation sont proposés en fonction du positionnement des personnes :</p> <p>Parcours 1 : parcours renforcé d'élaboration de projet (de 450 à 600h)</p> <p>Parcours 2 : parcours standard d'élaboration de projet (de 400 à 500h)</p> <p>Parcours 3 : parcours spécifique de consolidation de projet (de 150 à 250h)</p>

<p><b>Contenu de la formation</b></p>	<p><b>Programme détaillé :</b>          Cette formation se découpe en 6 modules :  <u>1-Positionnement</u>          Accueil – SAS d’intégration, prise en main des outils numériques, positionnement des personnes, formalisation des contrats de formation.  <u>2-Contenus transverses</u>          Transition énergétique et écologique, diversité, laïcité, égalité hommes femmes, valeurs républicaines, les enjeux du numériques dans le monde professionnel  <u>3-Remobilisation formation</u>          Valoriser ses ressources personnelles et sociales          Retrouver une dynamique d’action, reprendre confiance en soi et dans ses capacités à se projeter sur son avenir professionnel          Travailler l’orientation          Valoriser ses compétences transverses          Appréhender les opportunités du territoire          Communication et travail en équipe          Le monde du travail et ses codes          Se préparer à la recherche de stage          Réalisation d’une période en entreprise  <u>4-Projection Professionnelle</u>          Explorer plusieurs domaines d’activités, formuler des projets réalistes et réalisables          Etablir son projet professionnel          Identifier les leviers d’accès à la qualification et à l’emploi          Prendre conscience de ses atouts          Trouver des idées de métiers à investir          Découvrir, s’informer en milieu professionnel  <u>5-Construction Professionnelle</u>          Construire son parcours d’accès à la qualification ou à l’emploi dans un domaine professionnel validé au préalable          Mobiliser les leviers pour son insertion professionnelle          Réussir son intégration en entreprise          Formaliser son projet et son plan d’action  <u>6-Périodes en entreprise</u>          Au final, deux périodes de stage en entreprise          Découverte de l’entreprise, acculturation des codes en entreprise, projection professionnelle, vérification de son appétence pour le métier visé, validation du projet professionnel</p>
<p><b>Dates</b></p>	<p>Thiviers : du 29/01/2024 au 19/04/2024          Nontron : du 29/04/2024 au 26/07/2024          Ribérac : du 16/09/2024 au 26/12/2024</p>
<p><b>Lieu(x)</b></p>	<p>3 sites Nontron, Thiviers et Ribérac</p>
<p><b>Coût par participant</b></p>	<p><u>Dépenses à envisager pour estimer le coût :</u>          Aucun coût. Formation prise en charge par le Conseil Régional de Nouvelle-Aquitaine (à hauteur de 6€90 de l’heure stagiaire).           Pas de restauration sur place.</p>
<p><b>Responsable de l’action et contact</b></p>	<p>Laurent ESCOT : Directeur Adjoint de la MFR du Périgord Limousin</p>
<p><b>Formateurs, animateurs et intervenants</b></p>	<p>L’équipe pédagogique assure la conduite et/ou le pilotage des modules de formation auprès de l’ensemble des publics</p>

<b>Suivi de l'action</b>	Réalisation d'un émargement par demi-journée (3,5h). Également transmission à la fin de la formation d'une attestation de fin de formation avec les compétences acquises par l'apprenant.
<b>Évaluation de l'action</b>	Une évaluation de la prestation de formation est réalisée sous couvert de l'enquête de satisfaction remise à chaque stagiaire en fin de parcours. Une autre évaluation est réalisée en fin de parcours, sous couvert de Comités de Pilotage auxquels sont invités l'ensemble des partenaires (le Conseil Régional, Le Conseil Départemental, Pôle Emploi, le PLIE, CAP Emploi, et la Mission Locale)
<b>Débouchés possibles</b>	Au sortir de la formation Amorce de Parcours, possibilité de viser une formation qualifiante nécessaire pour accéder au poste souhaité, ou accès direct à l'emploi

**Pas d'indicateur disponible, nouvelle action ouverte en 2024**