


DEFI MAINTIEN DANS L'EMPLOI

Public(s) concerné(s)	Entreprises agricoles de moins de 11 salariés
Prérequis, modalités et délai d'accès aux personnes en situation de handicap	<p>Pas de prérequis</p> <p>Statut : Formation Professionnelle Formations planifiées au fur et à mesure des besoins affichés par les professionnels (pas de date fixée au préalable)</p> <p>Dans le cas où l'accompagnement Défi Emploi serait réalisé au sein de notre MFR, tous nos locaux sont accessibles aux personnes handicapées (rampes d'accès, et le cas échéant, salles de formation au rez-de-chaussée). </p>
Présentation générale	<p>OCAPIAT favorise l'embauche d'un salarié en aidant financièrement les entreprises de moins de 11 salariés à recruter et à former. La MFR Périgord-Limousin est retenue (<i>sous couvert de la FRMFR Nouvelle-Aquitaine</i>) pour accompagner les entreprises agricoles à l'intégration des nouvelles personnes embauchées.</p> <p>Les entreprises agricoles intéressées par cet accompagnement signent une convention de formation avec la MFR Périgord-Limousin qui les engage à la formalisation d'un plan de formation interne de 200h sous couvert de l'accompagnement de la MFR.</p>
Objectifs	Accompagner les entreprises agricoles de moins de 11 salariés à l'élaboration d'un protocole individuel de formation destiné à pérenniser l'embauche des personnes (élaboration du plan de formation interne).
Contenu de la formation	Programme détaillé : Deux jours d'accompagnement (<i>considérés comme éligibles à la Formation Professionnelle et à renseigner dans le Bilan Pédagogique et Financier</i>) destinés à aider les entreprises agricoles à formaliser le plan de formation interne adapté aux attentes de l'employeur et de la personne nouvellement embauchée.
Modalités pédagogiques	<p>Accompagnement en présentiel.</p> <p>Moyens pédagogiques</p> <p>Deux modalités d'accompagnement :</p> <ul style="list-style-type: none"> - En présentiel, en se rendant au sein des entreprises agricoles pour formaliser notre accompagnement. - En distanciel, en accompagnant les entreprises agricoles à distance (visio + transmission des documents supports en amont).
Compétences / Capacités professionnelles visées	<p>Les compétences Professionnelles acquises par les apprenants en fin de formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La capacité à formaliser un plan de formation adapté aux besoins de l'entreprise agricole et du nouvel embauché
Durée	Deux journées d'accompagnement en continu ou discontinu

Dates	Dates à définir avec chaque entreprise agricole. Accompagnement possible tout au long de l'année.
Lieu(x)	A définir dans le cas où les formations proposées sont faites en présentiel. Dès lors que nous sommes en distanciel aucun lieu n'est proposé.
Coût par participant	<u>Dépenses à envisager pour estimer le coût :</u> 1200 € pris en charge par Ocapiat concernant l'accompagnement réalisé par la MFR Périgord Limousin. Aucun coût à la charge des personnes accompagnées sur le plan de formation interne.
Responsable de l'action, Contact	Laurent ESCOT : Directeur Adjoint de la MFR du Périgord Limousin
Formateurs, animateurs et intervenants	Laurent ESCOT : Directeur Adjoint MFR Périgord Limousin
Suivi de l'action	Dès lors que la formation est réalisée en présentiel, transmission à Ocapiat du Protocole Individuel de formation et des supports requis pour entériner la prise en charge de notre intervention (feuilles d'émargement interne, déclaration d'ouverture de session et à la fin le certificat de réalisation Défi Emploi).
Evaluation de l'action	Réalisation du Protocole Individuel de Formation. Assurance que les sessions de formation en interne ont bien eu lieu. Point fait au terme de la formation sur le fait que le salarié embauché est encore en poste.
Débouchés possibles	Sécurisation des personnes en poste

Année 2022

Nombre d'entreprises accompagnées et taux associé	3
Taux d'interruption de parcours	0 %
Taux de maintien en poste des salariés accompagnés	100% de maintien en poste