

Accompagnement Dynamique vers l'Emploi

Public(s) concerné(s)	Toute personne intéressée pour être aidée dans le cadre d'une remobilisation, la construction et la mise en œuvre d'un projet d'insertion professionnelle.
Prérequis, modalités et délai d'accès et accessibilité aux personnes en situation de handicap	<p>Être bénéficiaire du RSA et être prescrit par l'Unité Territoriale de Nontron. Lancement de l'accompagnement sous couvert d'une réunion tripartite avec l'Unité Territoriale de Nontron.</p> <p>Date de démarrage de l'accompagnement : Janvier</p> <p>Les personnes en situation de handicap en capacité de se déplacer en autonomie et de manipuler en toutes autonomie le matériel spécifique à l'exécution des différentes tâches professionnelles peuvent intégrer cette formation. Un questionnaire spécifique est adressé avant l'entrée en formation afin d'identifier les éventuels besoins en accompagnement renforcé des apprenants.</p> <p>Christelle AUDEBERT, référente handicap sera associée à cette démarche. </p> <p>Tél : 05.53.60.31.93 - Mail : christelle.audebert@mfr.asso.fr</p>
Présentation générale	<p>L'action « Accompagnement Dynamique vers l'Emploi » se définit avant tout comme une concertation et une mobilisation partenariale entre : le Bénéficiaire, l'assistante sociale et le RUTAI de l'Unité Territoriale de Nontron, le Référent unique de la MFR PÉRIGORD LIMOUSIN, le Réseau d'Entreprises Nord-Dordogne, et le Réseau social local, pour une construction partagée et combinée d'un parcours en vue d'un accès à l'autonomie à l'insertion sociale et professionnelle et au maintien dans l'emploi.</p> <p>Les personnes accompagnées dans le cadre de ce dispositif sont prescrites par le Conseil Départemental.</p>
Objectifs	Favoriser l'accès à une vie personnelle, professionnelle, sociale et économique autonome adaptée à leurs demandes et capacités tout en contribuant à lever les freins à l'emploi. Pour cela, elle vise l'acquisition et la certification d'un Socle de connaissances et de compétences professionnelles CléA/Référentiel CléA pour chaque bénéficiaire afin de valoriser leurs compétences et de faciliter leur insertion professionnelle.
Contenu de l'accompagnement	<p>Programme détaillé :</p> <p>Notre proposition pédagogique se structure autour de 4 phases successives de l'Accompagnement Dynamique Vers l'Emploi (ADVE) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une phase d'accueil : Bilan diagnostic - Une phase d'élaboration de parcours (Plan d'action) avec un accompagnement global proposé à la personne qui associe son projet personnel et professionnel - Une phase d'accompagnement « multidimensionnel » avec possibilité de proposer en parallèle un bilan de compétences et également des Immersions en entreprise - Une phase d'accompagnement au maintien de cet emploi ou cette activité, sécurisation de l'emploi

Modalités pédagogiques	<p>Accompagnement en présentiel.</p> <p>Moyens pédagogiques d'appropriation des savoirs et savoir-faire de base centrés sur les situations professionnelles représentatives du métier.</p> <p>Articulation de la logique d'insertion sur les métiers proposés localement avec la logique de qualification en permettant la délivrance d'attestation(s) de validation partielle ou totale des compétences liées au diplôme. Forte intégration des problématiques des filières professionnelles locales/régionales.</p> <p>Mise en situation pratique d'apprentissage sur des chantiers d'application avec les partenaires locaux</p>
Compétences et capacités professionnelles visées	<p>Les compétences Professionnelles acquises par les apprenants en fin de formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Portfolio - La capacité à construire son projet professionnel
Durée	12 mois d'accompagnement avec une alternance entre accompagnement individuel et collectif (à minima, périodicité de rencontre une 1 fois/mois). Fréquence moyenne = 1 fois/semaine.
Dates	Dates à définir avec les personnes accompagnées. Accompagnement dispensé sur l'ensemble de l'année 2022 et 2023. Marché renouvelé sur 2024.
Lieu(x)	La MFR – CFA PÉRIGORD-LIMOUSIN participe à une logique territoriale, partenariale et assure des prestations délocalisées sur le Nord-Est de la Dordogne : Nontron, Thiviers, La Nouaille, La Coquille et Excideuil.
Coût par participant	<p><u>Dépenses à envisager pour estimer le coût :</u></p> <p>Il s'agit d'un marché du Conseil départemental de la Dordogne sur lequel la MFR du Périgord Limousin est retenue. Les frais d'accompagnement sont gratuits pour les participants. Les financements perçus par la MFR Périgord Limousin, sous couvert des attestations de présence, sont de 33€05/h/personne accompagnée.</p>
Responsable de l'action et contact	Laurent ESCOT : Directeur Adjoint de la MFR du Périgord Limousin Tél : 05 53 60 31 93
Animateurs et intervenants	Laurent ESCOT et Christelle AUDEBERT (formateur et formatrice à la MFR Périgord-Limousin).
Suivi de l'action	Réalisation d'un émargement par demi-journée. Également transmission à la fin de la formation d'une attestation de fin d'accompagnement ADVE avec les compétences acquises par l'apprenant.
Evaluation de l'action	<p>Une évaluation de la prestation de l'accompagnement est réalisée via des bilans :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bilan de l'action - Livret de suivi du bénéficiaire <p>Tous transmis au Conseil Départemental.</p>
Débouchés possibles	Au sortir des accompagnements réalisés, et sous couvert de la définition du projet personnel et professionnel des personnes, accompagnement possible vers l'emploi ou inscription à un parcours de formation certifiant, tous deux identifiés comme sorties positives.

Année 2022

Nombre de personnes bénéficiaires du RSA accompagnées	25
Taux d'interruption de parcours	16%
Insertion professionnelle (<i>emploi ou formation certifiante</i>)	12% en emploi