


Donner Goût à la Mobilisation

<p>Publics concernés</p>	<p>Accueil de 6 personnes en situation de précarité ou de pauvreté principalement orientée par l'unité territoriale de Nontron (personnes avec ou sans projet professionnel, éloignés ou proches de l'emploi, domiciliés sur le canton du Périgord vert nontronnais).</p>
<p>Prérequis, modalités et délai d'accès et accessibilité aux personnes en situation de handicap</p>	<p><u>Pas de Pré-requis</u></p> <p><u>Modalités et délais d'accès :</u></p> <p>Entrées et sorties permanentes. Statuts des personnes : Bénéficiaires du RSA</p> <p>Concernant les personnes en situation de handicap, avant chaque prescription en formation un questionnaire est adressé aux futurs apprenants pour identifier d'éventuels aménagements spécifiques nécessaires en vue de favoriser l'apprentissage des personnes visées. Par ailleurs, tous nos locaux sont accessibles aux personnes handicapées (rampes d'accès, et le cas échéant, salles de formation au rdc).</p> 
<p>Présentation générale (problématique, intérêt) Inscription en formation</p>	<p>Cet accompagnement est ouvert aux personnes inscrites au RSA, dirigée par l'Unité Territoriale de Nontron en vue d'être accompagnée pour contribuer au développement de leur insertion professionnelle.</p> <p>Les personnes accompagnées dans le cadre de ce dispositif sont prescrites par le Conseil Départemental.</p>
<p>Objectifs</p>	<p>Il s'agit d'une action de territoire s'appuyant sur des diagnostics partagés entre élus, institutionnels et acteurs locaux de l'insertion.</p> <p>L'accompagnement est centré sur la résolution de problèmes périphériques : un accompagnement préparatoire à l'insertion sociale et professionnelle et une action de sensibilisation aux métiers autour de l'alimentation.</p>
<p>Contenu de la formation</p>	<p>Programme détaillé :</p> <p>Le dispositif comprend 3 journées structurantes au début, au milieu et à la fin du parcours pour respectivement présenter le cadre, ajuster l'action et faire un temps de bilan de fin. L'organisation des 11 journées restantes se concentrent sur deux volets : le domaine technique et la dynamique d'insertion sociale et professionnelle.</p> <p>Sur le volet technique : (5 journées) Les bénéficiaires navigueront sur des lieux où l'alimentation a sa place dans notre société, depuis le producteur jusqu'au consommateur. Ils apprendront aussi les bases de certains métiers liés à l'alimentation, notamment la cuisine collective et le service à table.</p> <p>Sur le volet insertion : (6 journées) Les bénéficiaires suivront des ateliers thématiques collectifs traitant des différents sujets liés aux enjeux de l'alimentation dans la société, ainsi</p>



CULTIVONS LES RÉUSSITES

	que des sujets liés à l'environnement économique touchant la formation et l'emploi dans les domaines de l'alimentation.
Modalités pédagogiques	Moyens pédagogiques : Les accompagnements dispensés le sont dans le cadre des ateliers pédagogiques personnalisés. Il s'agit ici de mettre en œuvre une démarche pédagogique spécifique, centrée sur la personne, fondée sur le mode pédagogique de l'autoformation accompagnée : chaque personne bénéficie d'une prestation spécifique d'apprentissage, formalisée dans un protocole individuel de formation, qui précise les objectifs négociés, la durée, le contenu, le rythme de la formation, les différentes modalités d'apprentissage prévues et les moyens mis en œuvre pour développer l'autoformation accompagnée, les modalités de l'évaluation finale et du suivi.
Compétences / Capacités professionnelles visées	Les compétences Professionnelles acquises par les apprenants en fin de formation : <ul style="list-style-type: none">- La capacité à définir son projet professionnel.- La capacité en développer des compétences sur le volet alimentaire.
Durée	Le dispositif comprend 3 journées structurantes au début, au milieu et à la fin du parcours pour respectivement présenter le cadre, ajuster l'action et faire un temps de bilan de fin. L'organisation des 11 journées restantes se concentrent sur deux volets : le domaine technique et la dynamique d'insertion sociale et professionnelle. Soit au total = 14 journées de formation par personne. La formation a démarré en novembre 2020 et s'est terminé en mai 2021. Cette action est reconduite en 2022 et s'inscrit dans le cadre de la Dynamique sociale professionnelle
Dates	Dates à définir avec les groupes en formation. Cette action s'étale sur une durée de 5 mois (de novembre 2020 à mai 2021). Elle est reconduite sur le deuxième semestre 2021.
Lieu(x)	Nontron, place des droits de l'homme.
Coût par participant	Dépenses à envisager pour estimer le coût : Action de formation prise en charge par le Conseil Départemental de Dordogne. Aucun coût à la charge des apprenants. Financements perçus en 2021 à hauteur des charges de personnel (soit, 5000€ perçus pour l'accompagnement de 6 stagiaires en formation). En 2022, les financements perçus pour cette action s'inscrivent dans le cadre des financements associés à la Dynamique Sociale Professionnelle.
Responsable de l'action, Contact	Laurent ESCOT : Directeur Adjoint de la MFR du Périgord Limousin Coordonnées : 05 53 60 31 93
Formateurs, animateurs et intervenants	Laurent ESCOT (Directeur Adjoint) et Christelle AUDEBERT (formatrice) à la MFR du Périgord Limousin.



CULTIVONS LES RÉUSSITES

Suivi de l'action	Réalisation d'un émargement par demi-journée. Également transmission à la fin de l'action d'une attestation de réalisation avec les compétences acquises par l'apprenant.
Evaluation de l'action	Une évaluation de la prestation de formation est réalisée via un bilan qui est envoyé au Conseil Départemental. Il y a également un bilan sur site réalisé avec l'assistante sociale en charge du suivi des personnes.

Taux de satisfaction des apprenants	83 % d'avis positif
Interruption de parcours	0
Rupture	0 rupture de parcours
Insertion professionnelle	Aucune sortie en emploi (action de remobilisation sociale)