


Brevet Professionnel Agricole (Option Travaux Forestiers, spécialité Sylviculture et spécialité Bûcheronnage)	
Publics concernés	Toute personne intéressée pour travailler sur des chantiers forestiers, quelque-soit leur situation personnelle (demandeurs d'emploi ou en emploi).
Prérequis, modalités et délai d'accès aux personnes en situation de handicap	<p><u>Pré-requis</u> Pas de pré-requis particulier si ce n'est être en bonne santé et savoir lire et écrire (nécessité de comprendre les consignes en matière de sécurité).</p> <p>Concernant les personnes en situation de handicap, avant chaque prescription en formation un questionnaire est adressé aux futurs apprenants pour identifier d'éventuels aménagements spécifiques nécessaires en vue de favoriser l'apprentissage des personnes visées.</p> <p>Par ailleurs, tous nos locaux sont accessibles aux personnes handicapées (rampes d'accès, et le cas échéant, salles de formation au rdc).</p> 
Présentation générale (problématique, intérêt)	8 mois de formation professionnelle en alternance proposée aux apprenants avec l'objectif de permettre aux personnes formées d'appréhender les métiers de la Forêt en Sylviculture et en Bûcheronnage.
Objectifs	<p>Acquérir une qualification permettant de développer des compétences en travaux forestiers dans différentes spécialités, ainsi qu'en travaux d'entretien de l'espace et travaux de sylviculture : plantations forestières et agroforestières, dégagements, élagages, éclaircies de taillis, marquage de coupe... travaux de bûcheronnage : abattage, façonnage, cubage, tri qualité...</p> <p>Obtenir une certification professionnelle reconnue de niveau III permettant également la poursuite d'études (BP responsable de chantiers forestiers, Bac pro, CS taille et soins aux arbres...)</p>
Contenu de la formation	<p>Programme détaillé : <u>Travaux forestiers spécialités Sylviculture et Bûcheronnage</u></p> <ul style="list-style-type: none"> *Savoir mettre en place un chantier forestier *Réaliser un chantier forestier *Réaliser des travaux complémentaires *Relever les données Technico-Economiques d'un chantier forestier *Etablir un dossier d'étude de l'entreprise support.
Modalités pédagogiques	<p>Moyens pédagogiques : Moyens pédagogiques d'appropriation des savoirs et savoir-faire de base centrés sur les situations professionnelles représentatives du métier.</p> <p>Articulation de la logique d'insertion sur les métiers proposés localement avec la logique de qualification en permettant la délivrance d'attestation(s) de validation partielle ou totale des</p>



CULTIVONS LES RÉUSSITES

	compétences liées au diplôme ➡ Forte intégration des problématiques des filières professionnelles locales/régionales. Mise en situation pratique d'apprentissage sur des chantiers d'application avec les partenaires locaux
Compétences / Capacités professionnelles visées	Les compétences Professionnelles acquises par les apprenants en fin de formation : <ul style="list-style-type: none">- La capacité à réaliser des travaux forestiers.- La capacité à travailler en autonomie professionnelle.
Durée	32 semaines de formation dont 10 semaines en entreprise (en situation de stage).
Dates	Dates à définir avec les groupes en formation.
Lieu(x)	Nord Dordogne. Formation en situation professionnelle au sein des entreprises forestières d'accueil.
Coût par participant	Dépenses à envisager pour estimer le coût : Formation prise en charge dans le cadre du Programme Régional de Formation (Conseil Régional) = financement à hauteur de 10,12€/h/stagiaire (aucun coût à la charge des apprenants).
Responsable de l'action, Contact	Laurent ESCOT : Directeur Adjoint de la MFR du Périgord Limousin
Formateurs, animateurs et intervenants	Alexis QUEYREL, David LAVOIX (formateurs à la MFR du Périgord Limousin).
Suivi de l'action	Réalisation d'un émargement par demi-journée. Également transmission à la fin de la formation d'une attestation de fin de formation avec les compétences acquises par l'apprenant. Également un bilan avec les Conseil Régional
Evaluation de l'action	Une évaluation de la prestation de formation est réalisée « à chaud », ceci afin d'identifier les avis des apprenants ayant suivi la formation. Une autre évaluation est réalisée conjointement par le formateur. Elle permet de « croiser » les retours des apprenants avec l'avis du formateur.

INDICATEURS DE RESULTATS					
Taux de satisfaction	Taux de réussite	Taux d'interruption	Taux de rupture	Taux de poursuite	Taux d'insertion (Emploi et formation certifiante)
100	Certification totale	0	0	60	40
	Blocs de compétences				
	100				