

« CAPa Palefrenier-Soigneur »	
Publics concernés (et nombre de participants min. et max.)	<p>Toute personne entre 15 et 30 ans motivée par la filière équine et sensible au bien-être animal et à la protection de l'environnement.</p> <p>Formation dispensée pour un maximum de 15 participants.</p>
Prérequis, modalités et délai d'accès et accessibilité aux personnes en situation de handicap	<ul style="list-style-type: none"> - Etre issu d'une classe de 3^e ou équivalent. - Entretien de motivation avec le jeune, ses parents et l'équipe pédagogique suivi de la décision du directeur de l'établissement. - Démarrage de la formation en septembre <p>- Les personnes en situation de handicap peuvent intégrer cette formation. Un questionnaire spécifique est adressé avant l'entrée en formation afin d'identifier les éventuels besoins en accompagnement renforcé des apprenants. Un référent handicap est désigné (Dominique ROUCHUT, 05.55.70.98.50, dominique.rouchut@mfr.asso.fr)</p>
Présentation générale (problématique, intérêt) Inscription en formation	<p>« Le palefrenier soigneur est un employé polyvalent qui assure les soins quotidiens aux chevaux ainsi que leurs déplacements, les travaux d'entretien d'écurie, des espaces de travail des chevaux, des lieux d'accueil du public et des abords de l'entreprise.</p> <p>Observateur privilégié, il doit percevoir les changements et comportements anormaux des équidés et doit savoir réagir en cas d'aléas. Premier interlocuteur des publics accueillis dans l'entreprise, il les informe et les oriente. Il réalise des travaux de maintenance de premier niveau des outils, matériels et engins et peut être amené à conduire une production herbagère ainsi qu'à aménager des espaces de détente des chevaux. Pour mettre en oeuvre toutes ces activités, le palefrenier soigneur conduit des équipements tractés, portés ou semi-portés, le rapprochant ainsi de l'emploi d'ouvrier agricole. » (France compétences)</p>
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Construire son projet professionnel et travailler dans le secteur équin, - Connaître les exploitations hippiques - Etre capable d'entretenir une structure équestre, - Etre capable d'assurer l'entretien des écuries, les soins des équidés et leur travail sur le plat.

<p>Contenu de la formation</p>	<p>ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL</p> <ul style="list-style-type: none"> - Français : expression communication et rapport de stage, - Langue vivante : Anglais, - Monde actuel et culture générale, - Mathématiques, - Technologies de l'informatique et du multimédia, Certification PIX, - Éducation Physique et Sportive, - Santé et sécurité. <p>MODULES PROFESSIONNELS</p> <ul style="list-style-type: none"> - MP1 : Insertion du salarié dans l'entreprise, - MP2 : Maintenance des matériels, équipements, installations et bâtiments spécifiques aux chevaux, - MP3 : Travail du cheval, - MP4 : Techniques professionnelles. <p>MODULE D'INITIATIVE PROFESSIONNELLE</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestion des prairies pour le bien-être des équidés.
<p>Modalités pédagogiques</p>	<p>EN APPRENTISSAGE</p> <ul style="list-style-type: none"> - Travail en entreprise : 35 semaines / an, - Formation à la MFR : 12 semaines / an, - Congés payés : 5 semaines / an. <p>Les outils pédagogiques de l'alternance :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Salle de classes multimédias équipées (TBI, bureautique) <p>Méthodes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Active et Interrogative <p>Modalités :</p> <p>Période de Formation en Milieu Professionnel : en alternance (Apprentissages) Rencontres avec les professionnels de la filière (Structures, associations du territoire...) En centre de formation : en présentiel, en auto-formation accompagnée, travaux pratiques, travaux dirigés, visites et interventions de professionnels locaux.</p>
<p>Compétences / Capacités professionnelles visées</p>	<p>Capacités générales</p> <ul style="list-style-type: none"> - Agir dans des situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux, - Mettre en œuvre des actions contribuant à sa construction personnelle, - Interagir avec son environnement social. <p>Capacités professionnelles</p> <ul style="list-style-type: none"> - Réaliser des soins courants aux équidés, - Réaliser des travaux liés à l'utilisation des équidés, - Effectuer les travaux liés à l'entretien courant des matériels, bâtiments, installations, aires de travail et abords, - S'adapter à des enjeux professionnels locaux.
<p>Durée</p>	<p>2 ans - 875 h en centre</p>
<p>Dates</p>	<p>Du 12 septembre 2022 au 31 août 2024</p>
<p>Lieu(x)</p>	<p>Maison Familiale Rurale Périgord Limousin Site de Beynac 10 rue de la Croix des Combes 87700 Beynac</p>

Coût par participant	Voir la rubrique « infos pratiques » sur notre site internet ou contacter la MFR au 05.55.70.98.50 ou à l'adresse : mfr.beynac@mfr.asso.fr
Responsable de l'action, contact	Marie-Laure TZAKOS-HERVE 05.55.70.98.50 marie-laure.tzakos-herve@mfr.asso.fr
Formateurs, animateurs et intervenants	L'équipe pédagogique assure la conduite et/ou le pilotage de la quasi-totalité des modules de formation auprès de l'ensemble des publics ainsi que le suivi des périodes en entreprises. La pratique équestre se fait en partenariat avec le Centre équestre des SEYCHAS et le HARAS DU PARC.
Suivi de l'action	Les outils de suivi : <ul style="list-style-type: none"> - Le carnet de liaison (outil de suivi entre le jeune, les parents, le formateur et le maître d'apprentissage). - Le cahier de classe. - Le contrat d'apprentissage. - Les bilans d'apprentissage. - Les visites en entreprise. - L'accompagnement personnalisé - Les rencontres avec les familles. - Des évaluations et des CCF (Contrôle en cours de formation) tout au long de l'année. - Jury d'évaluation des oraux professionnels.
Evaluation de l'action	Evaluations formatives tout au long de la formation Evaluations formatives avec le maître d'apprentissage ou de stage en entreprise Contrôles en Cours de Formation
Débouchés possibles	Poursuite d'études vers une qualification de niveau 4 ou accès à l'emploi : palefrenier-soigneur, cavalier-soigneur, assistant d'élevage, responsable d'écurie, salarié en centre équestre, technicien d'hippodrome...