

« Baccalauréat professionnel - Conduite et gestion de l'entreprise hippique »	
Publics concernés (et nombre de participants min. et max.)	Toute personne motivée par la filière équine et sensible au bien-être animal et à la protection de l'environnement. Formation dispensée pour un maximum de 20 participants par classe.
Prérequis, modalités et délai d'accès et accessibilité aux personnes en situation de handicap	<ul style="list-style-type: none"> - Etre issu d'une classe d'un CAPa ou d'une 2nde générale et technologique. - Avoir validé le niveau Galop 4 Fédéral au minimum (conseillé), - Entretien de motivation avec le jeune, ses parents et l'équipe pédagogique suivi de la décision du directeur de l'établissement. - Démarrage de la formation en septembre. <p>- Les personnes en situation de handicap peuvent intégrer cette formation. Un questionnaire spécifique est adressé avant l'entrée en formation afin d'identifier les éventuels besoins en accompagnement renforcé des apprenants. Un référent handicap est désigné (Dominique ROUCHUT, 05.55.70.98.50, dominique.rouchut@mfr.asso.fr)</p>
Présentation générale (problématique, intérêt) Inscription en formation	<p>« Le titulaire de ce diplôme administre ou participe à la gestion économique et commerciale et aux travaux quotidiens d'une entreprise hippique : il assure les soins aux animaux (alimentation, pansage, brossage, paillage...), la maintenance des bâtiments, installations, équipements et l'entraînement quotidien des chevaux qu'il élève ou qui lui ont été confiés.</p> <p>Il travaille en extérieur et pratique l'équitation tous les jours. Il conduit l'entreprise dans le respect des normes en vigueur et du bien-être animal. » (France compétences)</p> <p>Statut :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Statut scolaire ou d'apprenti (à partir de la 2^e année) - Interne ou demi-pensionnaire
Objectifs	<p>Faire de sa passion un métier</p> <ul style="list-style-type: none"> - Construire son projet professionnel et travailler dans le secteur équin, - Améliorer sa pratique de l'équitation, connaître la gestion des entreprises hippiques et s'assurer du bien-être des équidés.

<p>Contenu de la formation</p>	<p>ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL</p> <ul style="list-style-type: none"> - Français : expression et communication, rapport de stage, - Anglais, - Histoire-géographie, - Education socioculturelle (ESC), - Mathématiques, - Physique-chimie, - Biologie-écologie, - Education physique et sportive, - Informatique (certification PIX) <p>MODULES PROFESSIONNELS</p> <ul style="list-style-type: none"> - MP1 : Pilotage de l'entreprise hippique, - MP2 : La filière équine, - MP3 : Gestion de l'entreprise hippique, - MP4 : Zootechnie, hippologie, - MP5 : Gestion d'une cavalerie et des prairies associées, - MP6 : Travail du cheval, - MP7 : Choix et utilisation des équipements, bâtiments et installations associés à l'entreprise hippique, <p>MODULE D'ADAPTATION PROFESSIONNELLE (MAP)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Equitation d'extérieur
<p>Modalités pédagogiques</p>	<p>EN ALTERNANCE (formation scolaire)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Stages en entreprises : 44 semaines sur 2 ans (22 semaines en 1^{re}, 20 semaines en Terminale), - Formation à la MFR : 38 semaines sur 2 ans + vacances scolaires <p>EN APPRENTISSAGE</p> <ul style="list-style-type: none"> - Travail en entreprise : 28 semaines / an, - Formation à la MFR : 19 semaines / an, - Congés payés : 5 semaines / an. <p>Les outils pédagogiques de l'alternance :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Suivi individuel, • Visites de structures et interventions de professionnels, • Demi-journées hebdomadaires en centre équestre, • Ouverture aux autres et au monde.

<p>Compétences / Capacités professionnelles visées</p>	<p>Capacités générales</p> <ul style="list-style-type: none"> - Communiquer dans un contexte social et professionnel en mobilisant des références culturelles, - Communiquer dans une langue étrangère dans les situations courantes de la vie professionnelle, - Développer sa motricité, - Mettre en œuvre des savoirs et savoir-faire scientifiques et techniques. <p>Capacités professionnelles</p> <ul style="list-style-type: none"> - Justifier des choix techniques liés à la conduite des activités hippiques, - Élaborer un diagnostic global de l'entreprise hippique dans un contexte de durabilité, - Communiquer en situation professionnelle, - Caractériser le contexte des activités hippiques, - Réaliser la gestion technico-économique, humaine et commerciale de l'entreprise dans une logique de développement durable, - Gérer une cavalerie dans un contexte de durabilité et dans le respect du bien-être animal, - Gérer le travail du cheval en vue de développer ses potentialités dans le respect des règles de sécurité et du bien-être animal, - S'adapter à des enjeux professionnels particuliers.
<p>Durée</p>	<p>2 ans</p>
<p>Dates</p>	<p>A partir de septembre.</p>
<p>Lieu(x)</p>	<p>Maison Familiale Rurale Périgord Limousin Site de Beynac 10 rue de la Croix des Combes 87700 Beynac</p>
<p>Coût par participant</p>	<p>Voir la rubrique « infos pratiques » sur notre site internet ou contacter la MFR au 05.55.70.98.50 ou à l'adresse : mfr.beynac@mfr.asso.fr</p>
<p>Responsable de l'action, contact</p>	<p>Marie-Laure TZAKOS-HERVE 05.55.70.98.50 marie-laure.tzakos-herve@mfr.asso.fr</p>
<p>Formateurs, animateurs et intervenants</p>	<p>L'équipe pédagogique assure la conduite et/ou le pilotage de la quasi-totalité des modules de formation auprès de l'ensemble des publics ainsi que le suivi des périodes en entreprises. La pratique équestre se fait en partenariat avec le Centre équestre des SEYCHAS et le HARAS DU PARC.</p>

Suivi de l'action	<p>Les outils de suivi :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le carnet de liaison (outil de suivi entre le jeune, les parents, le formateur et le maître de stage). - Le cahier de classe. - La convention de stage. - Les bilans de fin de stage. - Les visites de stage en entreprise. - L'accompagnement personnalisé - Les rencontres avec les familles. - Des évaluations et des CCF (Contrôle en cours de formation) tout au long de l'année. - Jury d'évaluation des oraux professionnels.
Evaluation de l'action	<p>Evaluations formatives tout au long de la formation Evaluations formatives avec le maître d'apprentissage ou de stage en entreprise Contrôles en Cours de Formation</p>
Débouchés possibles	<p>Poursuite des études vers un BTS agricole (diplôme de niveau 5), un BP JEPS activités équestres (ParcoursSup), Certificats de spécialisation ou de qualification... Accès à l'emploi : chef d'entreprise hippique, salarié d'entreprise liée aux équipements équins...</p>

Année scolaire 2021-2022	
Taux de satisfaction des apprentis	Sans objet
Taux de réussite aux examens (parmi les apprenants effectivement présentés à l'examen)	100 %
Interruptions de parcours	0
Insertion professionnelle	Sans objet